

Notulen der medezeggenschapsraadvergadering d.d. 30 oktober 2024		
Aanvang	19:00u	
Locatie	Stella Maris College	
Technisch voorzitter	Mevr. M. Weusten	
Aanwezig	Personeel	Dhr. D. Hazen, dhr. H. Coenen, dhr. A. Harings, mevr. V. Aussems, mevr. M. Weusten, mevr. E. Waber
	Ouders	mevr. W. Thomassen, dhr. J. Molling
	Leerlingen	dhr. F. Soeren, dhr. E. Bruning, dhr. L. Moolhuijsen
	Directie	mevr. B. Westera, dhr. D. Vraets, mevr. Collaris, mevr. Winands
	Ambtelijk secretaris	dhr. Z. Roijackers
Afwezig	mevr. A. Verberne (ouders)	

1. Opening van de vergadering door de voorzitter om 19:00 uur.	
2. Voorbereiding overleg directie	
3. Start overleg met directie om 19:45u.	
4. Mededelingen directie	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Regionaal Plan Onderwijs wordt niet aangepast. Overleg met gemeente is hierdoor gelukkig niet gefrustreerd. ➤ Er wordt gekeken naar extra materiaal voor het schoolplein, te financieren uit gelden die het vliegveld beschikbaar stelt voor een gezonde leefomgeving. ➤ Mevr. Collaris zal enige tijd afwezig zijn wegens herstel na operatie. 	
5. Pedagogische visie	
Overwegingen van de raad:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ In daad en woord moet duidelijk zijn dat er aandacht is voor problemen die collega's ondervinden op zowel korte als middellange termijn. ➤ Kunnen de lijnen voor het pedagogisch beleid op lange termijn verweven worden met acties om op korte termijn een voldoende veilig leerklimaat te realiseren?
Reactie directie:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ We moeten ons niet verliezen in de korte termijn. ➤ Pedagogisch beleid betreft een doorlopend traject. ➤ De studiedag van volgende week zal input geven aan de doorontwikkeling van dit beleid.
<i>Besluit MR</i>	<i>De raad ziet graag de herziene versie tegenmoet.</i>
5B. DOT-rollen	
Overwegingen MR	Deze rollen zijn nog niet als zodanig gedeeld met het personeel.
Reactie directie	Het gaat om een manier van gestructureerd kijken naar een les – geen nieuwe onderwijskundige visie.
<i>Besluit MR</i>	<i>Positief advies</i>
6. Schoolveiligheidsplan	
Overwegingen MR	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mailadressen van docenten zijn voor leerlingen nu moeilijk achterhaalbaar. ➤ Ontruimingsprotocollen in het geval van brand lijken niet gevolgd te worden bij oefeningen.

Reactie directie	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het niet meer op de site plaatsen van mailadressen van medewerkers is het gevolg van privacywaarborgen. ➤ De protocollen worden met de werkgroep tegen het licht gehouden.
<i>Besluit MR</i>	<i>Instemming. De raad gaat ervanuit dat de besproken punten t.a.v. de brandoefeningen nog worden opgepakt door de directie.</i>
7. Leerlingenstatuut	
Overwegingen MR	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De escalatieladder bij sanctioneringsconflicten voorziet niet in de situatie dat de LeCo tevens mentor en sanctionerend docent is. ➤ De hier geformuleerde werkwijze inhaalwerk voorziet in minder ruimte voor maatwerk. ➤ De regels omtrent bewaren jassen zijn nu niet uitvoerbaar, aangezien er te geringe kapstokcapaciteit beschikbaar is. ➤ Het leerlingenstatuut voorziet nu niet in een bepaling m.b.t. representatieve vertegenwoordiging in de leerlingenraad. Van een duidelijkere structurering hiervan gaat ook een positieve boodschap uit.
Reactie directie	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De directie zal voorzien in bepalingen t.a.v. sanctionering, inhaalwerk en samenstelling leerlingenraad. ➤ De bepalingen in het toetsbeleid aangaande afronding toetsstof voorafgaand aan het toetsmoment worden overgenomen in het leerlingenstatuut.
<i>Besluit MR</i>	<i>De raad ziet graag een herziene versie tegenmoet, waarin wordt ingegaan op o.a. de escalatieladder bij sanctioneringsconflicten, maatwerk bij inhaalmomenten en representatieve samenstelling van de leerlingenraad. Ten aanzien van de jassen zou de raad graag zien dat in een werkbare uitvoering wordt voorzien. Anders verzoekt de raad de directie deze regel te schrappen.</i>
8. Vrijwillige ouderbijdrage Financiële rapportage excursies 23/24 Verantwoording vrijwillige ouderbijdragen 2023/2024	
<i>Besluit OMR</i>	<i>Instemming</i>
9. Meerjarige exploitatie Stella Maris 2024-2028	
Overwegingen MR	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De raad ziet graag de realisatie over 2023.
Reactie directie	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De realisatie wordt nageleverd. ➤ Mevr. Westera zal volgende vergadering een doorkijkje geven in de realisatie tot nu toe in 2024.
<i>Besluit MR</i>	<i>Aangehouden in afwachting van realisatie 2023.</i>
10. Leerlingaantallen 1 oktober 2024 <i>Geen opmerkingen</i>	
11. Profielkeuzeformulieren 2024/2025 <i>Geen opmerkingen</i>	
12. Schriftelijke reactie vragen MR d.d. 9/9	
Vragen MR	<ol style="list-style-type: none"> I. De LMR wenst betrokken te worden bij keuze voor nieuwe toiletdeuren. II. De LMR geeft aan de argumentatie t.a.v. telefoonbeleid bij LO zwak te vinden – de argumenten lijken niet samen te hangen met de gedachte achter het nieuwe telefoonbeleid.

Reactie directie	<p>I. Toezegging directie</p> <p>II. De directie wenst vast te houden aan het ingezette beleid wegens risico op incidenten.</p>
13. Rondvraag aan directie <i>NB Beantwoording directie cursief</i>	
<p>I. Is het verbod op gokcorrectie verwerkt in toetsbeleid? <i>Dit is het geval.</i></p> <p>II. Er bestaan zorgen t.a.v. het beheer van het boekenfonds. Kan de directie hier actie op ondernemen? <i>De directie is blij met dit signaal en onderneemt actie. Mw. Westera voegt toe dat bekeken wordt of het hele boekenfonds uitbested kan worden aan een uitgeverij. Meer informatie volgt.</i></p> <p>III. Digitale licenties voor personeel en leerlingen zijn niet altijd gemakkelijk te verkrijgen. <i>De directie neemt dit mee.</i></p> <p>IV. Wat is de stand van zaken m.b.t. Changemakers? <i>Deze activiteit staat voor nu op pauze en er lopen gesprekken over toekomstige samenwerking.</i></p> <p>V. Kan de directie voorzien in uniform beleid t.a.v. nakomen bij spijbelen en sancties na lesverwijdering? <i>De directie werkt dit uit.</i></p> <p>VI. Vanuit de leerlingengalacommissie is de roep om een externe galalocatie naar voren gekomen. Er zijn ideeën te over voor bekostiging. Kan de directie dit bekijken en in overweging nemen? <i>De directie hecht eraan het gala op school te organiseren. Niet alleen vanwege bekostiging en controle over de omgeving, maar ook vanwege een te vergroten gevoel van trots op de eigen school. Er zal raadpleging van leerlingen en personeel plaatsvinden, om op korte termijn tot een definitief oordeel te komen.</i></p> <p>VII. Zijn tassen- of zakkencontroles toegestaan in het licht van telefoonbeleid? <i>Dit is niet het geval – tenzij een telefoon duidelijk zichtbaar is.</i></p> <p>VIII. Er is een groep derdejaarsleerlingen die praktisch geen biologie heeft gehad. Klopt dit en welke gevolgen heeft dit? <i>Dit is het geval. Voor de vakinhoud zijn er geen consequenties. Enkel t.a.v. beeldvorming rond het te kiezen vak richting bovenbouw bestaan er risico's.</i></p>	
14. Pauze	
15. Verslag vorige vergadering <i>Vastgesteld</i>	
16. Besluitvorming MR	
<p>Formatie:</p> <p>Pedagogische visie:</p> <p>DOT-rollen:</p> <p>Schoolveiligheidsplan:</p> <p>Preventiekalender:</p> <p>Leerlingenstatuut:</p>	<p>Instemming.</p> <p>De raad ziet graag de herziene versie tegenmoet.</p> <p>Positief advies.</p> <p>Instemming. De raad gaat ervanuit dat de besproken punten t.a.v. de brandoefeningen nog worden opgepakt door de directie.</p> <p>Instemming.</p> <p>De raad ziet graag een herziene versie tegenmoet, waarin wordt ingegaan op o.a. de escalatieladder bij sanctioneringsconflicten,</p>

Financiële rapportage excursies 23/24: Verantwoording vrijwillige ouderbijdragen 2023/2024:	maatwerk bij inhaalmomenten en representatieve samenstelling van de leerlingenraad. Ten aanzien van de jassen zou de raad graag zien dat in een werkbare uitvoering wordt voorzien. Anders verzoekt de raad de directie deze regel te schrappen. Instemming OMR. Instemming OMR.
17. Mededelingen PMR	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het PMR-overleg wordt verplaatst naar 22 november. 	
18. Mededelingen GMR	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het nieuwe DB van de GMR heeft gevraagd of er behoefte is aan een kennismaking. Hier is geen behoefte aan. De vertegenwoordigers in de GMR van onze MR kunnen het woord doen namens de raad. ➤ De GMR-leden geven aan dat er behoefte is aan wat meer daadkracht en initiatief vanuit de GMR richting CvB. Hierover later meer. ➤ De profielschetsen RvT en CvB eraan komen. De BAC is ook in wording. 	
19. Activiteitenplan MR <i>Vastgesteld</i>	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Scholing: Er zal een inventarisatie plaatsvinden van de behoeften t.a.v. individuele scholing. ➤ Gezamenlijke scholing zal in januari plaatsvinden. 	
20. Terugkoppeling actielijst <i>Geschiedt schriftelijk</i>	
21. Rondvraag/mededelingen	
<ol style="list-style-type: none"> I. Dhr. Harings moet zich helaas afmelden voor de komende twee vergaderingen. II. De OMR geeft aan dat ouders beter betrokken kunnen worden bij acties die worden ingezet op pedagogisch vlak en veilig leerklimaat. De raad deelt deze bevinding. Dit zal door mevr. Thomassen worden opgepakt richting directie. 	