

Notulen der medezeggenschapsraadvergadering d.d. 3-12-2024		
Aanvang	19:00u	
Locatie	Stella Maris College	
Technisch voorzitter	Mevr. M. Weusten	
Aanwezig	Personeel	Dhr. D. Hazen, dhr. H. Coenen, mevr. V. Aussems, mevr. M. Weusten, mevr. E. Waber
	Ouders	mevr. W. Thomassen, dhr. J. Molling
	Leerlingen	dhr. F. Soeren, dhr. E. Bruning, dhr. L. Moolhuijsen
	Directie	mevr. B. Westera, mevr. Winands
	Ambtelijk secretaris	dhr. Z. Roijackers (afwezig)
Afwezig	dhr. Harings, mevr. Verberne, dhr. Vraets, mevr. Collaris, dhr. Roijackers	

1. Opening van de vergadering door de voorzitter om 19:00 uur.	
2. Voorbereiding overleg directie	
3. Start overleg met directie om 19:45u.	
4. Bespreking lopende zaken	
<p>a. <i>Toiletdeuren</i>: er zijn nieuwe proefdeuren besteld in boekjaar 2025. Er is 10 centimeter extra lengte in het nieuwe model. De deuren die bij de trap in de crea-hoek hangen, worden verplaatst naar een plek waar er minder zicht op de toiletten is. De LMR wordt betrokken bij de implementatie van de nieuwe deurtjes.</p> <p>b. <i>Boekenfonds</i>: er is ondersteuning gerealiseerd bij het structureren van het fonds. Dit wordt door alle partijen gewaardeerd. Er wordt onderzocht of uitbesteding van het boekenfonds mogelijk is. Dit is op zijn vroegst in te voeren vanaf SJ26-27.</p> <p>c. <i>Alternatieve notulen</i>: zowel MR als DIR zijn positief en akkoord over de nieuwe manier van notulering.</p>	
5. Pedagogische visie	
Overwegingen van de raad:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De status van het aangeleverde document is nog onduidelijk. Het is vooral vanuit docentperspectief geschreven en leidt nog niet tot een eenduidige, gemeenschappelijke taal. Wat is het vervolg? ➤ Wordt het protocol lesverwijdering goed gebruikt en heeft het de gewenste effecten? Wat is volgorde van herstelgesprek en reflectieopdracht door de leerling? Is het op de gang zetten van een leerling akkoord?
Reactie directie:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De studiedag met de werkgroep heeft twee producten opgeleverd: de eigenlijke visie-tekst en een document waarin de kernwaarden worden gekoppeld aan gedrag van alle geledingen. Voor het laatste document is nog een extra sessie nodig met de werkgroep. ➤ De basis van de visie is de positieve psychologie. Daarin is aandacht voor gewenst gedrag, maar ook begrenzing van normen en waarden.

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het protocol lesverwijdering wordt uitgevoerd zoals beschreven. De directie zoekt naar een oplossing om de administratieve last m.b.t. lesverwijderingen te gaan beperken. Het herstelgesprek ligt wel bij de docent i.v.m. de kernwaarde verbinding. ➤ Het op de gang zetten van een leerling is niet de norm/afpraak, maar kan gebruikt worden als time-out maatregel. De autonomie ligt hier bij de docent.
<i>Besluit MR</i>	<i>De MR ontvangt graag een plan waarin de ondersteuning bij de administratieve last bij lesverwijderingen wordt uitgewerkt.</i>

6. Financiën	
Overwegingen van de raad:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De MR kan zich vinden in de begroting, maar wil graag een actueel inzicht krijgen in de reservepositie. ➤ De beperking van uitstroom naar de VAVO is nog niet bij alle mentoren bekend. Het is goed om dit te delen, zodat er geen valse verwachtingen worden gecreëerd. ➤ Zijn er mogelijkheden om de energiekosten te drukken door verduurzaming?
Reactie directie:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Document reservepositie wordt aangeleverd voor januari. ➤ De VAVO-uitstroom wordt besproken in het mentorenoverleg. ➤ Bij de mogelijke nieuwbouw wordt rekening gehouden met verduurzaming en eventuele zaken als zonnepanelen. Met name de klimaatsystemen en kluisjes vragen veel energie.
<i>Besluit MR</i>	<i>Positief advies Meerjarenraming 2024-2028 Positief advies Begroting 2025</i>

8. Analyse toetsweek 0	
Overwegingen van de raad:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De respons van leerlingen is, zoals aangegeven, te gering om uitspraken te doen. De raad wil wel graag advies geven op toetsweek 0 in januari. ➤ De raad vraagt de enquête opnieuw uit te zetten en in te zetten op een hogere respons (bv. door afname in stamgroep).
Reactie directie:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De enquête wordt opnieuw uitgezet in de voorexamenklassen. Resultaten worden gedeeld in januari.
<i>Besluit MR</i>	<i>Advies jaargenda omtrent toetsweek 0 uitgesteld</i>

9. Wijzigingen leerlingenstatuut	
Overwegingen van de raad:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De wijzigingen zijn akkoord, behalve het artikel over de samenstelling van de leerlingenraad. Het werkwoord "streven naar" is volgens de MR te vrijblijvend. ➤ De MR wil graag een uitgewerkt plan waarin de selectie/verkiezing van de beschreven leden wordt uitgewerkt. De LMR biedt hulp aan.

Reactie directie:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Er komt een plan richting de MR over een stevigere verankering van alle afdelingen/jaarlagen in de leerlingenraad. ➤ De hulp van de LMR wordt geapprecieerd.
Besluit MR	Aangehouden

11. Schoolveiligheidsplan	
Besluit MR	Instemming MR

13. Mededelingen directie	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mevr. Westera heeft binnenkort een afspraak met het Omgevingsfonds en IVN omtrent het buitenterrein. Er is een subsidie beschikbaar. Meer informatie volgt in januari. ➤ Mevr. Westera heeft binnenkort ook een afspraak met de wethouder over de gewenste nieuwbouw ter vervanging van de buitenbouw. De gemeenteraad wordt uitgenodigd op school om de situatie te komen bekijken. ➤ Het gala vindt plaats op de buitenlocatie van kasteel Vaeshartelt. Complimenten voor de samenwerking om aan de wens van de leerlingen te voldoen. 	

14. Rondvraag (beantwoording cursief)	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Is er een mogelijkheid om de mentorles (lesuur 7) in de klassen waar er geen verplicht Stelluur (lesuur 6) is, om te zetten naar lesuur 6? Dit verhoogt de motivatie voor leerlingen. <i>De mogelijkheid wordt onderzocht.</i> ➤ Mededeling voorzitter MR: vrijdag 6 december is er om 12:00 een bijeenkomst tussen het DB van de MR en het OOP. De bijeenkomst beoogt signalen uit het OOP beter op het netvlies te krijgen en de MR zichtbaarder te maken voor het OOP. ➤ De schoonmaak laat soms te wensen over. <i>Er komt een voorwerker die de ploeg gaat aansturen en de communicatie moet verbeteren. Daardoor komt er meer zicht op de geldende afspraken, zoals het op de tafels plaatsen van stoelen.</i> 	

17. Verslag vorige vergadering	
Aangenomen	

18. Besluitvorming MR	
<ul style="list-style-type: none"> a. Wijze verslaglegging b. Pedagogische visie c. Financiën d. Analyse toetsweek 0 e. Leerlingstatuut f. Schoolveiligheidsplan 	<ul style="list-style-type: none"> a. Akkoord voor MR en MT b. Ter bespreking, visie volgt in januari c. Realisatie 2023 i.v.m. MJR24-28: Instemming MR Begroting 2025: Instemming MR d. Advies jaaragenda aangehouden e. Aangehouden f. Instemming MR

20. Mededelingen GMR

- Er zijn twee positieve studiedagen geweest.
- Er is binnen de GMR ruimte voor reflectie over het eigen handelen in relatie tot CvB. Dit proces krijgt dit schooljaar een vervolg.

21. Terugkoppeling actielijst MR

- a. Individuele scholing: de ambtelijk secretaris bekijkt de mogelijkheid om de scholing financiën intern te organiseren.
- b. De collectieve scholing volgt op 13 maart 2025, locatie nader bekend te maken. Tijdens het ochtenddeel leidt Thieu Kikken (oud-voorzitter van het CvB van SOML, tevens oud-rector van het Stella Maris College) de MR door de besluitvormingsprocessen van langetermijnvisies. In het middagdeel sluit de directie aan om de bevindingen samen te concretiseren voor schoolspecifiek beleid, zoals de pedagogische visie.

22. Mededelingen / Rondvraag

- De raad wil graag de studieplanners en toetsverspreiding agenderen voor januari.
- De raad wil de oplegger voor stukken graag gaan gebruiken. Het DB pakt dit op met DIR.
- Aanlevertermijn voor stukken voor de vergadering van 22 januari is 7 januari.

Actielijst

Wat	Wie	Wanneer
Pedagogische visie met procesbeschrijving	Directie	7 januari 2025
Plan ondersteuner lesverwijderingen	Directie	PMR 13 december
Reservepositie Stella Maris	Directie	7 januari 2025
Analyse toetsweek 0 met nieuwe enquêteresultaten	Directie	7 januari 2025
Beleid burgerschap	Directie	7 januari 2025
Plan samenstelling leerlingenraad en nieuw artikel statuut	Directie	7 januari 2025
Update omgevingsfonds en nieuwbouw	Directie	7 januari 2025
Wissel Stelluur/mentoruur	Directie	7 januari 2025
Datum en locatie interne scholing financiën	DB MR / ambtelijk secretaris	7 januari 2025
Agenderen studieplanners en toetsdruk	DB MR / ambtelijk secretaris	7 januari 2025
Gebruik oplegger	DB MR / Directie	Voor 7 januari 2025